

## INFORME ANUAL SOBRE EL GRAU DE COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC.

En data 21 d'abril de 2016, la FUNDACIÓ CATALANA PER A LA RECERCA I LA INNOVACIÓ, va aprovar el Codi Ètic al que s'ha d'adequar l'activitat de la Fundació, d'acord amb la missió i valors de la Fundació, i que regeix les obligacions de la mateixa en matèria de transparència i prevenció del blanqueig de capitals.

S'estableix en l'article 34 de l'esmentat Codi Ètic, que la persona encarregada del compliment avaluarà i farà un informe anual sobre el grau de compliment del Codi Ètic, havent d'informar del mateix al Patronat de la Fundació.

L'article 4 del Codi Ètic, estableix que tret que el Patronat de la Fundació designi una altra persona de confiança la persona encarregada de la supervisió de l'aplicació i compliment del Codi ètic, serà el Director o la Directora de la Fundació.

En conseqüència, no havent hagut designació per part del Patronat, li correspon al Director la supervisió i l'emissió de l'informe anual sobre el grau de compliment del Codi Ètic. Per tot l'anterior, mitjançant el present, evacuant l'esmentat mandat relatiu al grau de compliment del Codi Ètic, es posa de manifest els següents extrems:

- I. En data 21 d'abril de 2016 es va aprovar el Codi Ètic de la Fundació, amb el contingut i abast abans esmentat, i es va informar i comunicar el mateix a tots els treballadors de la Fundació, lliurant-los a cadascun d'aquesta un exemplar.
- II. Així mateix, a les noves incorporacions de treballadors també se'ls hi lliura un exemplar del Codi Ètic, estant per tant, degudament informats tots els empleats de la Fundació.
- III. Per altra banda, aquest document està penjat a la pàgina web de la Fundació, dins l'espai de transparència i és accessible a tothom.
- IV. Durant l'exercici 2019 s'han realitzat les següents actuacions per al millor compliment de les prescripcions establertes en el Codi Ètic de la Fundació:
  - a. S'ha acordat que en tots els contractes i convenis que signi la Fundació s'establirà una clàusula per la qual totes les parts signants de l'acord corresponent, es comprometen a respectar el codi ètic. Així mateix aquesta clàusula compromissària forma part

dels plecs de clàusules particulars que regeixen tots els procediments de licitació pública que inicia la Fundació.

b. En compliment de l'article 9 en relació amb al compromís de la Fundació amb la sostenibilitat i protecció del medi ambient, s'ha iniciat una campanya de sensibilització entre els treballadors posant en coneixement d'aquests les iniciatives dutes a terme en sostenibilitat, com ara:

- Recollida selectiva de paper i tòner.
- Eliminació de l'ús de gots, culleretes i ampolles de plàstic.
- Substitució dels productes de la màquina de Vending per incorporar productes ecològics.
- Substitució màquina expendedora de cafè per una que utilitzi materials sostenibles i reciclables, així com cafè en gra ecològic.
- Inclusió, dins el plec de prescripcions tècniques de la licitació dels serveis de neteja, de l'obligatorietat d'ús de productes ecològics i sostenibles.
- Contenedors de reciclatge a l'*office*.

Per altra banda, s'ha demanat el compromís dels treballadors informant de les actuacions que es desenvolupen en matèria de sostenibilitat, que han de respectar els treballadors i que consisteixen en:

- Les finestres hauran de romandre tancades mentre l'aire condicionat/calefacció estigui en funcionament.
- A les sales de reunió, el responsable de l'activitat podrà obrir una hora abans de la reunió l'aire condicionat/calefacció i caldrà que ho tanqui en finalitzar aquesta.
- La darrera persona que marxi de la planta 5a haurà de comprovar que estan tancats el llum i l'aire condicionat/calefacció de cada zona.
- A la Guia Tècnica de prevenció del RD 486/1997 de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes en matèria de seguretat i salut dins dels llocs de treball, s'estableix que la temperatura ambiental del lloc de treball és aconsellable que romangui entre 19-21 graus a l'hivern i 24-26 graus a l'estiu.
- S'ha implementat l'ús de paper 100% reciclat.

c. Finalment, s'ha realitzat una campanya de sensibilització via correu electrònic en matèria de no discriminació i igualtat d'oportunitats, informant sobre aquests principis i demanant que qualsevol comportament contrari als mateixos es posi en coneixement de la direcció, informant de que la Fundació no tolera cap actuació contrari aquest principi d'igualtat, ni cap comportament ofensiu, humiliant, degradant, molest, hostil o intimidatori envers els treballadors, en especial de naturalesa sexual.

V. No consta, ni s'ha posat de manifest durant l'exercici 2019, cap incompliment de les prescripcions i principis establertes en el Codi Ètic, ni conflicte d'interessos. Per altra banda, no hi ha hagut cap denúncia per part dels treballadors ni pels membres del Patronat relativa al incompliment del Codi Ètic.

VI. No es té coneixement de cap situació de risc, ni operació sospitosa, en matèria de prevenció de blanqueig de capitals, i s'han implementat les normes previstes en el Codi Ètic en aquesta matèria.

En conclusió, l'activitat de la Fundació i l'actuació dels membres de la mateixa, durant l'exercici 2019 s'ha adequat als principis i normes establerts en el Codi Ètic de la Fundació, i aquest efecte es lliura el present Informe Anual, a Barcelona a 9 de juny de 2020.

El Director de la Fundació